

## **Asignatura: Derecho individual del trabajo**

**1) El contrato de trabajo. La dependencia laboral.** 1) Concepto. 2) Caracteres. 3) Relación de trabajo y contrato de trabajo. 4) Distinción con otros contratos. 5) Capacidad. 6) Consentimiento. 7) Objeto. 8) Causa. 9) Nulidad del contrato. 10) Forma y Prueba. 11) Documentación laboral. 12) Registración del contrato. Régimen sancionatorio.

**2) Los sujetos del contrato.** 1) EL TRABAJADOR: a) Características. b) Situaciones conflictivas acerca del carácter de trabajador. 2) EL EMPLEADOR. 3) SUPUESTOS COMPLEJOS DE CONTRATACIÓN LABORAL: a) Suministro de mano de obra. Empresas de servicios eventuales. b) Contratación a través de agencias de colocación c) Delegación de establecimiento y subcontratación de servicios. d) Situación frente a los trabajadores del cesionario o del subcontratista. Situación jurisprudencial. e) El "Estado contratista" y el art. 30 de la L.C.T. f) Incidencia del Código Civil y Comercial de la Nación en relación a la responsabilidad del Estado y las nuevas formas contractuales.

**3) Derechos y obligaciones de los sujetos. Poderes del empleador.** 1) Introducción. 2) Deberes comunes de las partes. 3) Derechos del empleador y Deberes del Trabajador. 4) Poderes del empleador: organización, dirección y disciplinario. 5) Ius variandi. 6) Deberes del Empleador y Derechos del trabajador.

**4) Teletrabajo y trabajo a través de plataformas.** A) Teletrabajo. 1) Concepto. 2) Tipos de Teletrabajo. 3) El ámbito internacional y comparado. 4) Condiciones de trabajo y sus particularidades. 5) La salud y la seguridad del trabajador. 6) La voluntariedad del teletrabajo y su reversibilidad. 7) Costos para el trabajador y el empleador. 8) Derechos y deberes de las partes en materia de teletrabajo. 9) Derecho a la privacidad y a la desconexión. 10) Derecho colectivo y teletrabajo. B) El trabajo prestado a través de plataformas digitales. 1) Concepto y características. 2) Formas de vinculación y relación de dependencia. 3) Estado de la jurisprudencia.

**5) Remuneración.** 1) Concepto. 2) Caracteres y principios. 3) Clasificación. 4) Modos de determinar la remuneración. 5) El salario y otros beneficios – Prestaciones remuneratorias y no remuneratorias. Complementarias y beneficios sociales. 6) Salario mínimo, vital y móvil. 7) Formas para determinar el importe de la remuneración. 8) Remuneración en especie. 9) Sueldo anual complementario. 10) Pago del salario. 11) Prueba de la remuneración. 12) Adelantos y retenciones Protección de la remuneración frente al trabajador, a los acreedores del trabajador y a los acreedores del empleador. 12) Privilegios. 13) Depreciación del crédito laboral a través del tiempo. Actualización e intereses.

**6) Jornada y Descansos. A) Jornada de trabajo:** 1) Jornada de trabajo y protección constitucional. 2) Jornada de trabajo y regulación normativa. 3) Cuestiones vinculadas a la jornada de trabajo, a) Diagramación y distribución. b) Pausas. c) Guardias de disponibilidad. 3) Tipos de jornada. a) Jornada diurna normal. b) Jornada nocturna. c) Jornada insalubre. d) Jornada en tareas penosas, mortificantes o riesgosas. e) Jornada mixta. f) Supuestos especiales. 4) Excepciones y exclusiones. 5) Horas extras. **B) Descansos.** 1) Concepto. 2) El descanso diario. 3) El descanso semanal y los francos compensatorios. 3) Feriados. 4) Días no laborables. 5) Vacaciones anuales.

**7) Suspensión de efectos en el contrato.** 1) Introducción y trascendencia del tema. 2) Efectos de las suspensiones. 3) Suspensiones por iniciativa del empleador. 4) Suspensiones por causas económicas. Falta o disminución de trabajo no imputable al empleador. Fuerza mayor. 5) Suspensiones por causas disciplinarias. 6) Otras Suspensiones preventivas. 7) Acciones que tiene el trabajador frente a las suspensiones dispuestas por el empleador. 8) Procedimiento preventivo de crisis. 9) Suspensiones por iniciativa del trabajador. 10) Excepción de incumplimiento contractual.

**8) El despido.** 1) La estabilidad. 2) Protección constitucional. 3) Extinción del contrato de trabajo por causa del trabajador: Renuncia; Despido indirecto del trabajador; Incapacidad o inhabilidad sobreviniente; Muerte del trabajador; Jubilación del trabajador, Abandono de trabajo. 3) Extinción por causa del empleador. a) La injuria; b) Despido sin causa; c) Muerte del empleador; d) Despido Discriminatorio. 4) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes: a) Falta o disminución de trabajo; b) Fuerza mayor; c) Quiebra o concurso del empleador; d)- Muerte del empleador. 5) Extinción por voluntad de ambas partes. 6) Obligaciones resultantes. 5) Preaviso. 6) Indemnización por Antigüedad. 7) Liquidación final.

**9) Acoso y discriminación en el trabajo.** 1) Violencia Laboral. Normativa nacional e internacional. Convenio OIT N° 190. 2) Discriminación laboral: a) Concepto. b) Fundamento constitucional del principio de igualdad y de no discriminación. c) La prohibición de discriminación en el ordenamiento laboral. f) La ley 23.592: alcances y aplicabilidad a las relaciones laborales. 3) La discriminación por razones de salud. 4) La discriminación por razón de género. Normas nacionales y Convenios internacionales. 5) La discriminación salarial. 6) El despido discriminatorio. 7) El acoso laboral ("Mobbing"). 8) Ambiente de trabajo nocivo. Ambiente hostil. Estrés. Bullying. Bossing. Burn out. Acoso sexual. 9) La respuesta legal frente a un trabajador víctima de violencia laboral en sus diversas manifestaciones. Jurisprudencia

**10) Salud y trabajo.** 1) La protección de la Salud de los Trabajadores en el Derecho Argentino. 2) Accidentes y enfermedades inculpables. a) Concepto. b) Requisitos. c) Control médico d) Los efectos jurídicos en el Contrato de Trabajo durante la incapacitación temporaria del trabajador. e) Obligaciones de las partes. f) Reserva de puesto. g) Reingreso al empleo del Trabajador Incapacitado: distintos supuestos. h) El carácter absoluto de la incapacidad. i) Despido del Trabajador durante el periodo de licencia paga.

**11) Riesgos del trabajo.** 1) Análisis genérico del sistema de riesgos del trabajo. 2) Sujetos del sistema. 3) Contingencias cubiertas. 4) Prestaciones dinerarias. 5) Prestaciones en especie. 6) Procedimiento administrativo de la LRT y normas complementarias. 7) La acción de derecho común. Opción. 8) Prescripción liberatoria

**12) Estatutos profesionales.** 1) Concepto. Compatibilidad con el régimen de contrato de trabajo. 2) Regímenes incompatibles: a) TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN (Ley N° 22.250) b) TRABAJO MARÍTIMO (Leyes Nros. 17.371, 17.823 y 20.094). 3) Regímenes compatibles: a) VIAJANTES DE COMERCIO (Ley N° 14.546). b) ENCARGADOS DE CASAS DE RENTAS (Ley N° 12.981). c) DOCENTES PRIVADOS (LEY N° 13.047). d) PERIODISTAS Y EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS. (Leyes N° 12.908 y 12.921. e) RÉGIMEN DE TRABAJO A DOMICILIO POR CUENTA AJENA (Ley N° 12.713). f) JUGADORES DE FÚTBOL (Leyes Nros. 20.160 y 24.622). g) CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES (Leyes Nros. 20.589 Y 23.154). 4) Regímenes parcialmente compatibles: a) RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES Ley N° 26.844. b) RÉGIMEN DE LOS TRABAJADORES RURALES – Ley N° 26.727.